

Kaupunginjohtaja  
54/01.02.00/201927.2.2019 § 6  
01.02.00Hakija/  
vireillepanija

Asia

**Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen**

Selostus asiasta Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sopimuskaudella 1.2.2018 - 31.3.2020 sisältyy paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien. Ulvilan kaupungin paikalliset järjestelyerät ovat sopimuksittain seuraavat:

KVTES	OVTES	TS	TTES
1,20 %	0,90 %	1,20 %	1,20 %
7 754,41 €	4 341,67 €	1 022,55 €	2,42 €

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa myös huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö KVTES:n piiriin kuuluville jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoittelu-liitteiden välillä.

KVTES:n mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palkkojen yhteismäärästä ja TS:n mukaan 1.3.2019 mennessä vähintään 0,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

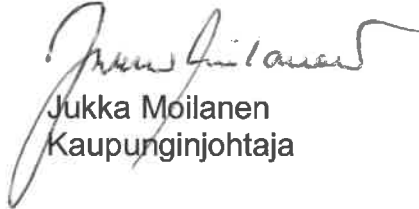
1.1.2019 voimaan tulleen paikallisen järjestelyerän käytöstä on neuvoteltu yhteistoimintamenettelyn mukaisesti ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 17.10.2018, 4.12.2018, 24.1.2019 ja 25.2.2019. Työnantajaa neuvotteluissa edustivat kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos. Järjestelyerää on kohdennettu sekä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin että esimiesten suoritusarviointeihin perustuviin henkilökohtaisiin lisiin.

Päätöksen oheismateriaalina on paikallisen järjestelyerän jakaminen sopimuksittain ja henkilöittäin neuvottelutuloksen mukaisesti. Sopimusten piiriin kuuluu 498 viranhaltijaa ja työntekijää, joista järjestelyerää on jaettu 241 viranhaltijalle ja työntekijälle.



**Päätös** Päätän hyväksyä oheismateriaalina olevan paikallisen järjestelyerän jakamisen sopimuksittain ja henkilöittäin neuvottelutuloksen mukaisesti.

**Allekirjoitus**



Jukka Moilanen  
Kaupunginjohtaja

---

**Tiedoksi** Annettu tiedoksi sähköpostitse 27.2.2019  
Esimiehet  
KuntaPro Oy/Palkat  
Julkaistu yleisessä tietoverkossa 27.2.2019

**Tiedottajan  
allekirjoitus**



Timo Forsten  
Hallintosuunnittelija

## MUUTOKSENHAKUOHJE

---

Tähän päätökseen voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus seuraavalle toimielimelle: Kaupunginhallitus (PL 77, 28401 ULVILA). Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Siitä on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

**Asianosainen** on se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Asianosaiselle lähetetään päätöstä koskeva pöytäkirjanote oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen erikseen tiedoksi kirjeellä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Asiakirjan antaminen tiedoksi sähköisenä viestinä asianomaisen suostumuksella on mahdollista tilanteissa, joissa voidaan käyttää tavallista tiedoksiantoa. Sähköisen asiointin joutuisuuden vuoksi viestin tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

**Kunnan jäsenen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.