



Henkilöstöpäällikkö

11.3.2019 § 1
01.01.01Hakija/
vireillepanija

Asia

Määräaikaisen työhönvalmentajan valinta ajalle 1.4.2019-31.12.2020

Selostus asiasta Ulvilan kaupungin työpajatoimintaan on haettu sisäisellä haulla määräaikaista työhönvalmentajaa 31.12.2020 saakka kestävään määräaikaiseen työsuhteeseen. Tehtävä on uusi ja siihen on varattu määräraha kuluvan vuoden budjetissa. Työhönvalmentajan tehtäviin kuuluu asiakkaiden avustaminen työn haussa sekä työpaikkamahdollisuuksien etsiminen asiakkaille yhteistyössä seudun työnantajien kanssa. Työhönvalmentajan tehtäviin kuuluu myös työpainoitteisten työpajojen valmennettavien tukeminen elämönhallinnassa, toimintakyvyn vahvistamisessa ja tulevaisuuden suunnittelussa. Asiakaskunta koostuu työpajoilla valmennuksessa olevista henkilöistä sekä ulvilalaisista pitkäaikaistyöttömistä, jotka ovat olleet oikeutettuja työmarkkinatukeen yli 200 päivää. Sisäinen haku päättyi 13.2.2019. Määräaikaan mennessä ei tullut yhtään hakemusta.

Työhönvalmentajan määräaikaisen tehtävän täyttämisestä on oltu yhteydessä Satakunnan alueen työllisyysverkostoon. Verkoston kautta on saatu ehdotuksia tehtävään sopivista henkilöistä, joiden kanssa on käyty keskusteluja tehtävän hoitamisesta. Opintojen ja työkokemusten sekä käytyjen keskustelujen perusteella katsottiin, että parhaat edellytykset työhönvalmentajan määräaikaiseen tehtävään on lähihoitaja Taru Vaajamolla. Taru Vaajamo on suorittanut lähihoitajan tutkinnon, mielenterveys- ja päihdetyö, vuonna 2011. Hän on toiminut vuodesta 2015 Porin kaupungin perusturvakeskuksen psykososiaalisten avopalveluitten työ- ja päivätoiminnan (Tinki ja Kohtaamispaikka Positiimi) määräaikaisessa ohjaustehtävässä. Lisäksi hänellä on työkokemusta Satakunnan Sairaanhoidopiirin Palvelukoti Mänty ja Työhönvalmennuskeskuksessa, Paimio- Koti Oy:ssä ja Varsinais-Suomen Erytishuoltoapiirin Auranlaakson Asumisyksikössä. Taru Vaajamo on ilmoittanut olevansa käytettävissä työhönvalmentajan määräaikaiseen tehtävään.

Ulvilan kaupungin hallintosäännön 37 §:n mukaan tulosalueiden päälliköt valitsevat tulosalueidensa työsuhteisen henkilöstön neuvoteltuaan asiasta toimialajohtajan kanssa.

Päätös

Päätän palkata Taru Vaajamon määräaikaiseen työhönvalmentajan tehtävään 1.4.2019-31.12.2020 väliseksi ajaksi. Tehtäväkohtainen palkka on 2 300 euroa/kk.

Allekirjoitus

Anne-Riitta Tuominen
Henkilöstöpäällikkö



Tiedoksi Annettu tiedoksi sähköpostitse asianosainen 12.3.2019
KuntaPro Oy/Palkat
Julkaistu yleisessä tietoverkossa 12.3.2019

**Tiedottajan
allekirjoitus**

Timo Forsten
Hallintosuunnittelija

MUUTOKSENHAKUOHJE

Tähän päätökseen voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus seuraavalle toimielimelle: Kaupunginhallitus (PL 77, 28401 ULVILA). Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Siitä on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosainen on se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Asianosaiselle lähetetään päätöstä koskeva pöytäkirjanote oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen erikseen tiedoksi kirjeellä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Asiakirjan antaminen tiedoksi sähköisenä viestinä asianomaisen suostumuksella on mahdollista tilanteissa, joissa voidaan käyttää tavallista tiedoksiantoa. Sähköisen asiointin joutuisuuden vuoksi viestin tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.