

Kentälliset ovat nyt kunnossa. Olen peräänkuuluttanut kaupunkimme toimintaan joukkuehenkeä ja yhteen hiileen puhaltamista. Joukkueemme uudet kentälliset ovat nyt kunnossa. Ainakin ne ovat nyt kasassa. Uusi kaupunginvaltuusto täytti kunnalliset luottamushenkilöpaikat ensimmäisessä kokouksessaan. Samalla tehtiin esitykset ylikunnallisiin tehtäviin eli niihin toimintoihin, jotka hoidamme yhteistyössä muiden kuntien kanssa.

Kunnallishallinnon virallinen ykkösketju on valtuusto, meillä kaupunginvaltuusto. Kaikki vaihdot pelaavana ketjuna myös kaupunginhallituksella on keskeinen ykkösketjun rooli. Samaa hengenvetoon on todettava, että kaikkien muidenkin lautakuntien rooli eri toimialojen päätöksenteossa on vaativaa työtä. Ne eivät ole mitään kolmos- ja nelosketjuja nekään. Ne ovat asiantuntijalautakuntia. Tässä yhteydessä on kuitenkin muistettava, että luottamushenkilön ei edellytetä olevan lautakuntansa toimialalle koulutettu ammattihenkilö, vaan hänen tulee tuoda päätöksentekoon kuntalais- ja asukasnäkemystä – palauttaa virkamiehet "maan tasalle". Virkamiesten puolestaan tulee olla toimialansa asiantuntijoita. He valmistelevat asiat luottamushenkilöiden päätettäväksi sellaisilla tiedoilla ja taidoilla, että päätöksenteko perustuu aina riittävään tietoon. Sitten kun päätös on tehty – "näillä mennään".

Kaupunginjohtaja on tässä joukkueessa puhtaasti virkamies, ei poliitikko. Rooli on vaikkapa joukkueenjohtaja. Te kuntalaiset olette puolestanne niitä pelaaja-agentteja, joilla on oikeus tarkkailla, kuinka kentälliset toimivat. Neljän vuoden välein on mahdollisuus tehdä kentällisiin muutoksia, jos siihen on ilmennyt tarvetta. Niin – ja joukkueenjohtajan vaihtamiseenkin löytyy valtuustolle omat keinonsa, jos puolestaan sellaiseen vaihtoon tulee tarvetta.

Valtakunnassa vaaditaan palkka-alea. Ulvilan kaupunki päätyi yhdessä palkansaajajärjestöjen kanssa suosittamaan henkilöstölle hakemaan viikon verran palkatonta vapaata. Porkkanana tämän säästötavoitteen toteuduttua kaupunki sitoutuu siihen, ettei se lomauta eikä irtisano ketään vakituudessa työsuhteessa olevaa Ulvilan kaupungin palkansaajaa tuotannollisista tai taloudellisista syistä vuoden 2013 aikana. Vapaaehtoinen palkaton vapaa tulee sovittaa yhteistyössä työpisteen työtehtäviin siten, että siitä on mahdollisimman vähän haittaa päivittäisten töiden järjestelyissä. Myönnetään – siinä meillä on haastetta – itse kullakin. Näillä toimilla tavoitellaan Ulvilan kaupungissa vapaaehtoisin keinoin 350 000 euron säästöä eli tosiasiallisesti lähes 2 %:n palkka-alea. Se vähäinen oikeudenmukaisuus, mikä tässä säästötavassa toteutuu, on siinä, että pidetyistä lisävapaista kullekin koitua palkanmenetyksen prosentuaalinen eli näkyy tilipussissa maksukyvyyn suhteessa. Näissä talkoissa pyritään Ulvilassa olemaan mukana ihan itse - ilman Helsingin herrojen vaatimaa valtakunnallista palkka-alea – toki omista syistämme.

Peltipoliisille pääkonttori. Poliisi uudistaa hallintoaan. Uudistus koskee myös Ulvilaa. Ulvilassa toimii Satakunnan liikenneturvallisuuskeskus eli "peltipoliisien konttori". Se on yksi maamme seitsemästä liikenneturvallisuuskeskuksen toimipisteistä. Ulvilan toimipisteen tiloista esitetään luovuttavan keskitettäessä toiminnot uudistuksen yhteydessä valtakunnallisesti yhteen toimipisteeseen. Vastaan laitetaan eli purematta emme niele.

Ulvilan kaupunki ei pidä esitystä toimipisteen tiloista luopumisesta järkevänä ratkaisuna. Esitämme, että liikenneturvallisuuskeskuksen valtakunnalliset toiminnot keskitetään kokonaisuudessaan Ulvilaan. Onnistumisen mahdollisuus on ehkä ohut, mutta yrittänyttä ei laiteta, sanotaan. Satakunnan liikenneturvallisuuskeskuksen valtakunnallisesti tehokkainta ja tuottavinta toimintaa Ulvilassa voidaan kehittää valtakuntamme "peltipoliisien pääkonttoriksi". Toiminnalle voidaan osoittaa Ulvilassa sellaiset toimitilakustannuksiltaan edulliset tilat, jotka sijaitsevat liikenteellisesti hyvällä ja keskeisellä paikalla. Työpaikkoja tuohon keskukseen tulisi 40 – 50. "Ei huano!"

Jukka Moilanen, kaupunginjohtaja