

Kuntarakennelaki on lausunnolla. Kuntarakennelaki on valmisteltu toteuttamaan hallitusohjelman mukaista kuntarakenneuudistusta. Lakiluonnos on liitosselvityksiin velvoittava. Ulvilan kaupunki tulee omalta osaltaan tekemään selvityksen selvityspeniteiden tarkoitamalla tavalla – siis sellaisen, missä on mukana ainakin Pori. Kriteerit on määritelty siten, että ne velvoittavat tällaiseen yhdistymisselvitykseen. Siitä ei siis ole poikkipuolista sanaa, eikä tarvitse ollakaan. Me varmaankin teemme selvityksen eli noudatamme lakeja ja asetuksia – kuten aina ennenkin. Lakiluonnoksen mukaan päätösvalta mahdollisesta vapaaehtoisesta yhdistymisestä on kuitenkin jatkossakin kunnallisvaltuustoilla itsellään, lukuun ottamatta kriisikuntia. Siinäkin ei kaikei ole poikkipuolista sanaa. Sama suomeksi: Selvityspakko on, liitospakkoa ei ole.

Esityksen sisältämät määrääjat ovat valmistelun ja päätöksenteon kannalta varsin haasteelliset. Lakiluonnoksen mukaan yhdistymisselvityksen ja mahdollisesti siihen liittyvän yhdistymisesityksen tekemiseen on käytännössä aikaa vain muutama kuukausi. Selvityksen tekemiseen aika riittänee, mutta mahdolliseen yhdistymisesitykseen tarvittavaan perusteelliseen asian käsittelyyn ja keskusteluun jäävä aika on varsin lyhyt, ettei vaan olisi liian lyhyt. Hei – hyvä tästäkin tulee. ”Kaulitaan ja käännetään” esille asian kaikki puolet ja tehdään sen jälkeen yksissä tuumin demokraattinen päätös – Ulvilan parhaaksi.

Luottamushenkilöille koulutusta. Syksyn kunnallisvaaleissa valituille luottamushenkilöille järjestetään kevään aikana koulutusta uusiin vaativiin tehtäviinsä. Koulutus toteutetaan kolmessa osiossa. Ensimmäisessä osiossa maaliskuussa on esillä ”Päätöksenteko kunnissa”. Toisessa osiossa huhtikuussa perehdytään ”Kunnallistalouden ohjaukseen kunnassa”. Kolmannen osion toteuttaa jokainen osasto omalle lautakunnalleen itse valitsemallaan tavalla. Yhtä kaikki, kunnallisen luottamushenkilön tehtäväkenttä on todella laaja. Sen voin kokemuksella sanoa, että monilla pitkään luottamustehtävissä toimineilla henkilöillä on kunnallishallinnosta sellainen osaaminen, että siitä on ”oksat pois”. Kaikkea ei opita koulutuksissa, mutta sen avulla voidaan päästä hyvään alkuun. ”Siperia opettaa”, sanotaan.

Nuorille kesätöitä – yksissä tuumin! Kaupunki on varannut talousarvioon 20 000 euroa käytettäväksi työnantajille maksettavaan kesätyötukeen. Kaupunki maksaa 400 euroa kesätyöpaikatukea yritykselle, joka palkkaa ulvilalaisen 93 – 96 syntyneen nuoren vähintään työehtosopimuksen mukaisella harjoittelijan palkalla. Myös kaupungin omasta toimesta voidaan palkata kesätyöntekijöitä tulosalueiden määrärahojen mukaisissa rajoissa. Meillä Ulvilassa pidetään tärkeänä, että mahdollisimman monet nuoret pääsevät kesällä töihin. Näin he saavat hieman omaa rahaa ja samalla oppivat työelämän asioita ja velvoitteita. Sen verran on ”ketun häntääkin kainalossa”, että toivomme heidän jatkossa muistavan Ulvilan mukavana kotikaupunkina, kun lähtevät vaikkapa opiskeluihinsa – ”muille maille vierahille”.

Kaikkiaan olemme varanneet työllistämistoimiin vuodelle 2013 lähes 400 000 euroa. Määräraha sisältää kaupungin maksuosuudet yli 500 päivää työmarkkinatukea saaneiden työnhakijoiden työmarkkinatuen kustannuksiin, kuntouttavaan työtoimintaan sekä pitkäaikaistyöttömien kuntakokeiluun. Tässä periaatteenamme on, että mieluummin ihmisille töitä kuin kaupungille sakkomaksuja.

Mitä eroa? Nykyisin törmää monissa asiakirjoissa termiin sitouttaminen. Se on nykysuomea. Myös meillä Ulvilassa on pyritty sitouttamaan ihmisiä yhteen jos toiseen asiaan. Itse en käytä koskaan sanaa sitouttaa. Se ei näet maistu hyvälle. Käytän sen sijaan useinkin sanaa sitoutua. Se nimittäin maistuu paremmalle. Mitä eroa niissä sitten on? Niissä on täsmälleen sama vivahde-ero kuin sanoissa uittaminen ja uiminen – sitouttaminen on uittaminen ja sitoutuminen on uimista, kumpi maistuu paremmalta? Aurinkoista kevättä – odotellessa!

Jukka Moilanen, kaupunginjohtaja