



Minulta on tiedusteltu!

Minulta on tiedusteltu kuluneen kolmen kuukauden aikana lukuisia kertoja viime perjantaina päättyneestä maakuntajohtajapelistä. Ilman sarvia ja hampaita - peliähän se oli. Palaan toimittaja Jukka Silvastin 22.9.2016 Ulvilan Seudun artikkeliin, jossa hän tiedusteli minulta maakuntajohtajaksi hakemiseni syytä. Vastasin jo tuolloin seuraavasti: “Ei ole mitään erityistä syytä, miksi hakisin pois Ulvilasta. Kaikki on hyvin. Jos tulen valituksi, olen iloinen, ja jos en tule valituksi, olen yhtä iloinen.” En tullut valituksi, ja olen yhtä iloinen – ihan oikeesti.

Ulvilan kaupungin työyhteisössä toteutettiin työhyvinvointikysely. Edellisen kerran kysely tehtiin vuonna 2014. Tuolloin työyhteisömme hyvinvointi oli parantanut edellisestä mittauksesta jättiharppauksen. Käynnistäessämme kyselyä mietimme, näkyisivätkö juuri toteutetut lomautukset kyselyssä. Mitä vielä, eivät näkyneet. Olimme jopa parantaneet monia osioita edellisestä. Lähes 82 % työntekijöistämme pitää työyhteisömme ilmapiiriä erittäin tai melko hyvänä. Tämä osio oli parantunut 2,2 % -yksikköä. Meillä tuetaan toinen toistamme silloin, kun työkaveri tarvitsee apua tai tukea. Lähes 89 % työntekijöistämme kokee, että saa työkavereiltansa apua ja tukea tarvittaessa. Myös tämä osio oli parantunut 2,5 % -yksikköä. Yhtä kaikki – Ulvilan kaupungin töissä viihdytään. Minusta meidän on syytä iloita – iloita toinen toisistamme.

Kunnallisjohtajan virkaikää mitataan usein sillä, monesko on budjetti, jonka on esitelty. Minulla vuoden 2017 budjetti on viides Ulvilassa. Aika kuluu todella nopeasti. Eikö se ollutkaan viime kesänä, kun muutimme Ulvilan Palovainioon. Ei ollut. Se oli juhannusaatto vuonna 2012.

Vuoden 2017 talousarviossa tilikauden alijäämä on 0,8 milj. euroa. Se on noin 0,3 milj. euroa asetettua tavoitetta heikompi. Toteutuessaan tilikauden tulos ei olisi hyvä. Se olisi edelleenkin huono. Olosuhteet ja kumulatiivisen taseen ylijäämä huomioon ottaen se olisi kuitenkin siedettävä. Talousarvion toteutumiseksi joudumme valitettavasti käynnistämään myös vuoden 2017 alussa yt-neuvottelut. Etsimme yhdessä niitä toimenpiteitä, joiden avulla kykenisimme saavuttamaan henkilöstömenoissa puolen miljoonan euron säästöt.

Tässä yhteydessä pitää mainita, että jo nyt tiedossa olevien ja toteutuvien toimenpiteiden seurauksena kaupungin henkilöstömäärä on 24 henkilöä pienempi vuonna 2017 kuin vuonna 2016. Talousarviokirjan mukaan kuluvana vuonna henkilöstömäärämme on ollut 504 henkilöä ja vuonna 2017 se tulee olemaan 480 henkilöä. Henkilöstömäärässä on lähes 5 % alenema. Näillä mielillä voimme siirtyä Joulun viettoon – kohta.

Kuta pienempi olet itse, sitä joulumpi tulee. (Tove Jansson)

Rauhallista Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2017 – meille jokaiselle!

Kaupunginjohtaja Jukka Moilanen

