



ULVILA
AUTOMAATTISESTI PARAS

***ULVILAN KAUPUNGIN STRATEGIA
2017 - 2021***



ULVILAN KAUPUNGIN STRATEGIA 2017 - 2021

Sisällys

1. TULEVAISUUSKUVA 2030	3
2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT	3
3. STRATEGIAN PAINOPISTEET SEKÄ NIIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET JA TOIMENPITEET	4
Painopiste U: Asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	5
Painopiste L: Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet	7
Painopiste V: Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen	8
Painopiste I: Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen	9
Painopiste L: Talouden tasapainottaminen ja omistajapolitiikka	10
Painopiste A: Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	11
4. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN	12
Kansivaihtoehdot	13
TULEVAISUUSKUVA 2030	15

1. TULEVAISUUSKUVA 2030

Ulvila on - elinvoimainen ihmisen kokoinen kaupunki jossa asukkaiden on hyvä elää turvallisesti ja yhteisöjen toimia aktiivisesti.

Ulvila on - Suomen automaatiopääkaupunki, jossa eri alojen yrityksillä on hyvät edellytykset toimia.

2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT

Ulvilaan vaikuttavat tärkeimmät toimintaympäristön muutostekijät ovat:

- Talouden globaalit muutokset
- Ilmastonmuutos
- EU:n lainsäädännölliset muutokset
- Valtion päätökset rahoitukseen ja lainsäädäntöön
- Sote- ja maakuntauudistus sekä sen vaikutukset kuntatalouteen
- Tulevaisuuden kunnan uusi rooli
- Automaation ja nykYTEKNIIKAN mukanaan tuomat muutokset
- Väestökehitys ja väestön ikääntyminen
- Elinkeinoelämän muutokset
- Työelämän muutokset
- Saavutettavuus
- Yllättävät muutokset alueellisessa ja paikallisessa toimintaympäristössä

3. STRATEGIAN PAINOPISTEET SEKÄ NIIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Kaupunkia kehitetään seuraavien painopisteiden mukaisesti:

Painopiste **U**: Asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Painopiste **L**: Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Painopiste **V**: Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Painopiste **I**: Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Painopiste **L**: Talouden tasapainottaminen ja omistajapolitiikka

Painopiste **A**: Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

Painopiste U: Asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Kaupunki kannustaa asukkaita hyvään ja terveelliseen elämään ennaltaehkäisevillä ja matalankynnyksen palveluilla.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt / Pitkä aikaväli
Kaupungin roolin vahvistaminen terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä	<p>Päätöksenteossa huomioidaan terveys- ja hyvinvointinäkökohdat.</p> <p>Kaupungin toimialat tekevät poikkihallinnollista yhteistyötä yhdessä sidosryhmien kanssa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Valmisteluun liitetään terveys- ja hyvinvointinäkökohtien arviointi.</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä toimenpiteitä seurataan ja raportoidaan.</p>	Jatkuva
Ulkoileva ja liikkuva Ulvila	<p>Tavoitellaan Suomen aktiivisimman ja liikunnallisimman kaupungin mainetta.</p> <p>Kaupunki toimii aktivoijana hyvinvoinnista huolta pitämiseen. Mahdollistetaan omaehtoinen liikunta yhteistyössä sidosryhmien kanssa.</p> <p>Työmatkaliikuntaan ja hyötyliikuntaan kannustaminen. Kevyenliikenteen väylien mieltäminen liikuntapaikoiksi.</p> <p>Monipuolisten liikuntamahdollisuuksien tarjoaminen. Liikuntapaikkojen riittävä hoito ja käytön suunnittelu yhdessä sidosryhmien kanssa.</p>	Jatkuva
Kaikenikäisten liikunnan lisääminen erityistarpeet huomioon ottaen	<p>Aktivoidaan kokoontumista sekä eri ikäryhmien kohtaamista.</p> <p>Ennaltaehkäisevät liikuntaryhmät ikäihmisille. Ohjattua liikuntatoimintaa mm. palvelutaloihin, sekä uusin tavoin kuten kotona asuville ikäihmisille teknologian keinoin.</p> <p>Koulun ja varhaiskasvatuksen liikunnallistaminen toimimalla yhteistyössä urheiluseurojen kanssa.</p> <p>Käyttöön otetaan rohkeasti uusia menetelmiä ja laitteita terveyden ylläpitoon ja huoltoon.</p>	Jatkuva

<p>Yhteistyörakenteet, -muodot ja toimintatavat tukemaan liikunnan edistämistä</p>	<p>Aktiivinen yhteistyö kaupungin, järjestöjen ja seurojen välillä.</p> <p>Järjestöille ja seuroille kannustimia kaikkien kaupunkilaisten aktivointiin.</p>	<p>Jatkuva</p>
<p>Uusilla keinoilla ihmiset osallistumaan kulttuuriin</p>	<p>Kehitetään uusia kulttuuritapahtumia eri puolilla kaupunkia ympärivuoden yhteistyössä paikallisten kulttuuritoimijoiden kanssa.</p> <p>Maakunnallinen kulttuuritoimienyhteistyö.</p>	<p>Jatkuva</p>
<p>Monipuolinen tiedottaminen ja neuvonta</p>	<p>Tiedotuksen ja tiedottamisen välineiden parantaminen asukkaille olemassa olevista terveyden edistämistä ja hyvinvointia tukevista mahdollisuuksista.</p> <p>Luonnon tarjoamat mahdollisuudet tuodaan näkyvästi esille.</p>	<p>Jatkuva</p>

Painopiste L: Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Ulvilassa asukkaita kannustetaan vaikuttamaan ja kuullaan aidosti.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt / Pitkä aikaväli
Asukkaiden aktivoiminen vaikuttamaan ja innostaminen oman kotikuntansa asioihin	<p>Monipuolisten yhteistilaisuuksien ja keskustelumahdollisuuksien lisääminen kuntalaisille.</p> <p>Asukkaita innostetaan ja aktivoidaan vaikuttamaan eri keinoin ja osallistumaan poliittiseen päätöksentekoon.</p>	Jatkuva
Palautteen saamisen lisääminen eri keinoin palvelujen parantamiseksi	<p>Palautteen antaminen mahdollistetaan monipuolisin tavoin.</p> <p>Kyselyjä sekä mielipidemittauksia toteutetaan asukkaita kiinnostavista sekä heihin vaikuttavista asioista.</p>	Jatkuva
Tiedottamisen ja markkinoinnin parantaminen	Aktiivinen tiedottaminen asukkaille sähköisten ja modernien kanavien kautta perinteisten tapojen rinnalla.	Jatkuva

Painopiste V: Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Oikeat palvelut oikeassa paikassa - tehokkaasti nykyaikaisin keinoin.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt / Pitkä aikaväli
Palvelujen tehokas ja laadukas järjestäminen	<p>Palvelujen järjestämisen arviointi eri asiakasryhmät huomioiden.</p> <p>Palvelujen tuottamistavan arviointi: omana toimintana, yhteistyössä muiden kanssa tai ostopalveluna.</p>	<p>2017 ja jatkuva</p> <p>Jatkuva</p>
Oikein mitoitettu palvelutuotanto	<p>Palvelutarjonnan laajuus, palvelujen laatu ja hinnoittelu määritetään siten, että verorahoitus kattaa toiminnan kustannukset.</p> <p>Peruskoulutuksen kouluverkon muutokset toteutetaan siten, että palveluverkko vastaa palvelutarvetta ja organisaatio on mitoitettu tuotettavien palvelujen mukaisesti.</p>	Jatkuva
Panostetaan nykyaikaisiin palvelutuotantojärjestelmiin	NykYTEKNIIKAN aktiivinen käyttö kustannustehokkaiden palvelujen tuottamisessa ja asiakasnäkökulman parantamisessa.	Jatkuva

Painopiste I: Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Ulvila – automaattisesti paras!

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt/ Pitkä aikaväli
Uvilan elinkeinopoliittinen ohjelma ohjaa kehittämistä strategian lisäksi	Elinkeinopoliitiikan päämääriä, toimintatapoja ja toimenpiteitä toteutetaan aktiivisesti.	Elinkeinopoliittinen ohjelma ylläpidetään päivittämällä.
Elinkeinopoliitiikan kärki on automaatio ja se tukee muuta elinkeinojen kehittymistä	Automaatioteollisuuden osaamiskeskittymän esilläpito houkuttelee uusia yrityksiä. Eri toimenpitein tavoitellaan entistä enemmän näkyvyyttä.	Jatkuva
Yrityksille hyvä ja houkutteleva kaupunki	Kaupunki toimii aktiivisesti, ketterästi ja nopeasti reagoiden yritystoiminnan edistäjänä järjestäen mm. joustavat lupa- ja kaavoituspalvelut. Työtä tehdään nykyaikaisin tavoin mahdollistaen sijoittuminen eri toimialojen erikokoisille yrityksille.	Jatkuva
Yhteistyö eri tahojen kanssa kaupungin elinvoiman kasvattamiseksi	Kaupungilla on aktiivinen rooli yritysverkostojen luomisessa. Yhteistyössä eri tahojen kanssa tavoitteena on löytää tilaratkaisuja, jotka toimisivat matalan kynnyksen aloituspaikkana start up –yrityksille. Yrityselämän, oppilaitosten ja asukkaiden yhteistyön aktivointi. Vahvuuksiin panostaminen ja automaatioklusterin vahvistaminen kilpailueduksi. Elinikäinen automaatio- ja innovaatioajattelu osaksi kaupunkilaisen elämää.	Jatkuva
Asumisen vaihtoehtojen ja monimuotoisuuden huomioiminen	Eri elämänvaiheisiin ja perhekokoihin soveltuvien asuntojen lisääminen sekä monipuolisten uusien asumistapojen edistäminen. Monipuolinen tonttitarjonta ja ranta-alueiden hyödyntäminen.	Jatkuva
Asumisen edullisuus	Hintojen ja vuokrien pitäminen kohtuullisena.	Jatkuva
Asukasluvun säilyttäminen vähintään nykyisellään	Päättäjät, viranhaltijat ja kuntalaiset toimivat Ulvilan markkinoijana ja heillä on tietoa markkinoinnin toteuttamiseksi.	Jatkuva

Painopiste L: Talouden tasapainottaminen ja omistajapolitiikka

Talous on tasapainossa ja omaisuutta hallinnoidaan suunnitelmallisesti.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt/ Pitkä aikaväli
Kuntakonsernin talous tasapainossa	Toteutetaan valtuuston hyväksymän tuottavuus- ja toimenpideohjelman 2017 - 2018 mukaisesti. Realistinen talousarvio. Priorisointi ja toimintatapojen kehittäminen palvelutuotannossa.	Talous tasapainossa 2019 Jatkuva Jatkuva
Työttömyyden ja siitä aiheutuvien kustannusten alentaminen	Aktiivinen elinkeinopolitiikka. Työttömien aktivointi ja tukeminen kaikkiin käytettävissä oleviin keinoihin.	Jatkuva Työmarkkinatuen kuntaosuus puolitettu 2019
Toimiva omistajaohjaus	Omaisuuksien salkutus eli perusteet omistamiselle. Kaupunkikonsernin kokonaisedun mukainen toiminta. Konserniinohjeen päivittäminen. Vuokra-asuntojen ja isännöintitoimintojen selkeyttäminen.	2017 Jatkuva 2017 2017
Omaisuuksien aktiivinen hallinnointi	Kiinteistöjen salkutus palvelutarve huomioiden eli kiinteistöjen jako eri käyttötarkoitusten mukaisesti. Omaisuuksien myynti, jos sillä ei ole järkevää tulevaisuuden käyttösuunnitelmaa.	2017 Jatkuva
Kaupungin organisaatiouudistus suunnitellaan ja toteutetaan koko luottamushenkilö- ja virasto-organisaation osalta niin, että uudistuksella saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstömenoissa.	Toteutetaan valtuuston hyväksymän tuottavuus- ja toimenpideohjelman 2017 - 2018 mukaisesti.	2017 - 2018
Henkilöstömenojen pysyvän aleneminen nykytasosta	Säilytettävät työtehtävät pyritään pääsääntöisesti uudelleen järjestämään sisäisin siirroin siten, että tehtävään ei palkata uutta henkilöä. Jokaisen eläköityvän henkilön osalta selvitetään mahdollisuudet järjestää tehtävät jatkossa aiempaa kustannustehokkaammin.	Jatkuva

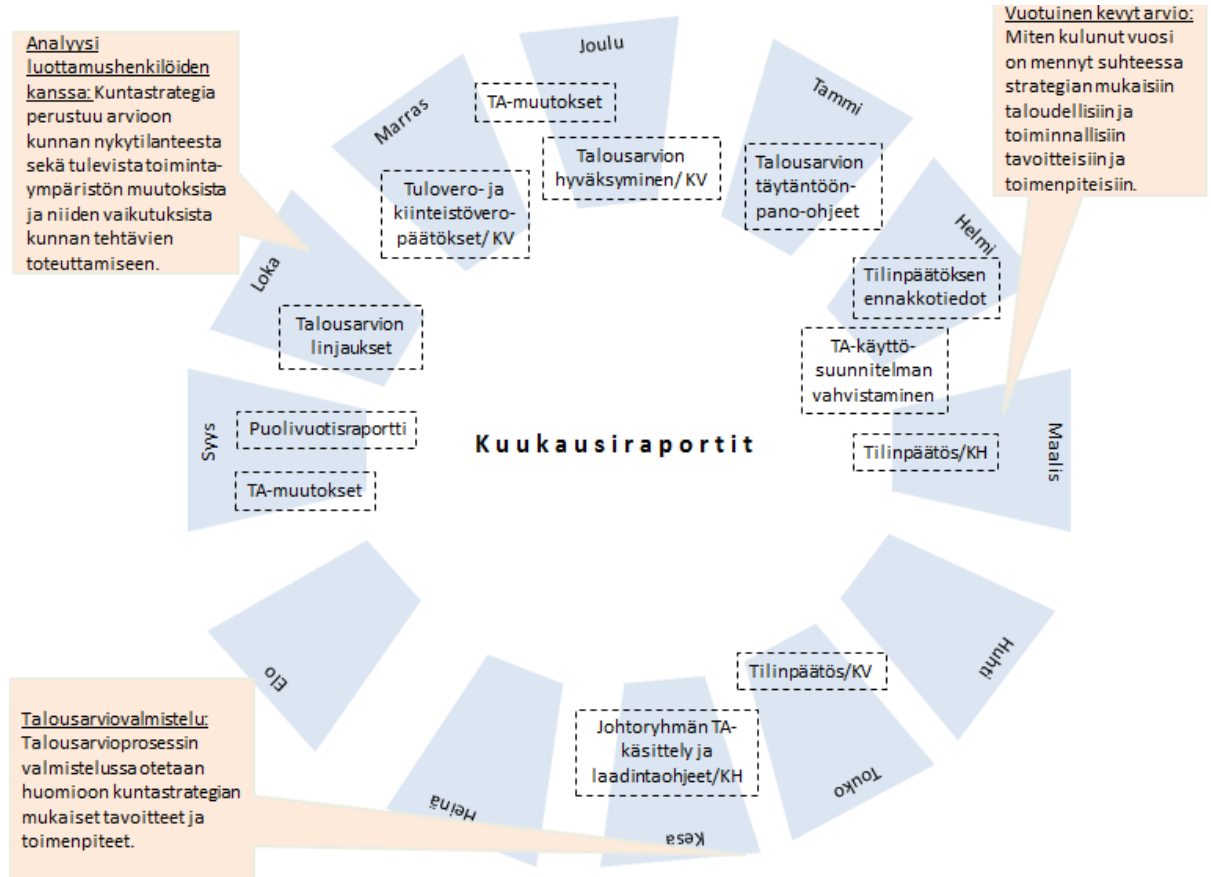
Painopiste A: Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on menestyvän kaupungin tärkein voimavara.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Lyhyt / Pitkä aikaväli
Kaupungin palveluksessa on tarpeeseen nähden määrältään oikein mitoitettu ja ammattitaitoinen vakinainen henkilöstö pysyviä työtehtäviä varten	Henkilöstömäärä arvioidaan vastaamaan kaupungin omana toimintana tuotettavia palveluja myös ostopalvelujen edellyttämät henkilötarpeet huomioiden. Henkilöstö palkataan Ulvilan kaupungin palvelukseen, työpiste määritellään joustavasti palvelutarpeen mukaisesti.	Jatkuva
Osaamista, työmenetelmiä ja järjestelmiä kehittämällä pyritään varmistamaan laadukkaat palvelut, kaupungin kilpailuetu ja jatkuva uudistuminen	Henkilöstön osaamisen kehittämiseksi määritetään tavoitteet ja painopistealueet toimialoittain henkilöstösuunnitelmassa. Toteutumista seurataan henkilöstöraportissa.	Neljän vuoden välein päivitettävä suunnitelma, nykyinen 2014-2017 Vuosittain
Arvostava ja kannustava henkilöstöjohtaminen varmistaa tuloksellisen toiminnan	Panostetaan laadukkaaseen johtamiseen ja esimiestyöhön. Annetaan sopivassa määrin valtaa ja vastuuta, joka motivoi henkilöstöä tulokselliseen toimintaan. Työnantaja kannustaa henkilöstöä aktiiviseen omatoimiseen osaamista tukevaan koulutukseen.	Vuosittaiset kehityskeskustelut Jatkuva Jatkuva
Työhyvinvoinnin ja työssä viihtymisen edistäminen	Henkilöstön ja työnantajan yhteisvastuu työhyvinvoinnista. Työhyvinvoinnin toteutumista seurataan henkilöstöraportissa.	Jatkuva Vuosittain

4. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Vuotuisen talousarvio ja – suunnitelman teon yhteydessä arvioidaan strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista (kts. seuraava kuva). Valtuusto tarkistaa strategian ajantasaisuuden tarvittaessa, kuitenkin vähintään kerran valtuustokaudessa.



Miten toteutamme strategiaa

Strategia jalkautetaan työyhteisöjen päivittäiseksi toimintatavaksi ja –päämääräksi. Strategian tultua hyväksytyksi siitä järjestetään johtoryhmälle ja edelleen osastoille ja työpisteille koulutus- ja/tai keskustelutilaisuuksia, joissa kerrotaan henkilöstölle uudesta strategiasta ja käydään yhteistä keskustelua siitä, miten sen linjauksia voidaan toteuttaa omassa päivittäisessä työssä. Strategia ja sitä toteuttavat vuosittaiset toimenpiteet otetaan määräajoin työpaikkakokousten ja kehityskeskustelujen asialistalle strategiakauden aikana.



***ULVILAN KAUPUNGIN STRATEGIA
2017 - 2021***

ULVILA

Luonnosvaihtoehto 3

***Automaattisesti paras
Automation City***

***ULVILAN KAUPUNGIN STRATEGIA
2017 - 2021***

TULEVAISUUSKUVA 2030

Ulvila on - elinvoimainen ihmisen kokoinen kaupunki jossa asukkaiden on hyvä elää turvallisesti ja yhteisöjen toimia aktiivisesti.

Ulvila on - Suomen automaatiopääkaupunki, jossa eri alojen yrityksillä on hyvät edellytykset toimia.

STRATEGIAN PAINOPISTEET SEKÄ NIIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET

Painopiste U: Asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Kaupunki kannustaa asukkaita hyvään ja terveelliseen elämään ennaltaehkäisevillä ja matalankynnyksen palveluilla.

Tavoitteet:

- Kaupungin roolin vahventaminen terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä
- Ulkoileva ja liikkuva Ulvila
- Kaikenikäisten liikunnan lisääminen erityistarpeet huomioon ottaen
- Yhteistyörakenteet, -muodot ja toimintatavat tukemaan liikunnan edistämistä
- Uusilla keinoilla ihmiset osallistumaan kulttuuriin
- Monipuolinen tiedottaminen ja neuvonta

Painopiste L: Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Ulvilassa asukkaita kannustetaan vaikuttamaan ja kuullaan aidosti.

Tavoitteet:

- Asukkaiden aktivoiminen vaikuttamaan ja innostaminen oman kotikuntansa asioihin
- Palautteen saamisen lisääminen eri keinoin palvelujen parantamiseksi
- Tiedottamisen ja markkinoinnin parantaminen

Painopiste V: Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Oikeat palvelut oikeassa paikassa - tehokkaasti nykyaikaisin keinoin.

Tavoitteet:

- Palvelujen tehokas ja laadukas järjestäminen
- Oikein mitoitettu palvelutuotanto
- Panostetaan nykyaikaisiin palvelutuotantojärjestelmiin

Painopiste I: Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen
--

Ulvila – automaattisesti paras!

Tavoitteet:

- Ulvilan elinkeinopoliittinen ohjelma ohjaa kehittämistä strategian lisäksi
- Elinkeinopoliitiikan kärki on automaatio ja se tukee muuta elinkeinojen kehittymistä
- Yrityksille hyvä ja houkutteleva kaupunki
- Yhteistyö eri tahojen kanssa kaupungin elinvoiman kasvattamiseksi
- Asumisen vaihtoehtojen ja monimuotoisuuden huomioiminen
- Asumisen edullisuus
- Asukasluvun säilyttäminen vähintään nykyisellään

Painopiste L: Talouden tasapainottaminen ja omistajapolitiikka
--

Talous on tasapainossa ja omaisuutta hallinnoidaan suunnitelmallisesti.

Tavoitteet:

- Kuntakonsernin talous tasapainossa
- Työttömyyden ja siitä aiheutuvien kustannusten alentaminen
- Toimiva omistajaohjaus
- Omaisuuden aktiivinen hallinnointi
- Kaupungin organisaatiouudistus suunnitellaan ja toteutetaan koko luottamushenkilö- ja virasto-organisaation osalta niin, että uudistuksella saavutetaan pysyviä säästöjä henkilöstömenoissa.
- Henkilöstömenojen pysyvä aleneminen nykytasosta

Painopiste A: Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on menestyvän kaupungin tärkein voimavara.

Tavoitteet:

- Kaupungin palveluksessa on tarpeeseen nähden määrältään oikein mitoitettu ja ammattitaitoinen vakinainen henkilöstö pysyviä työtehtäviä varten
- Osaamista, työmenetelmiä ja järjestelmiä kehittämällä pyritään varmistamaan laadukkaat palvelut, kaupungin kilpailuetu ja jatkuva uudistuminen
- Arvostava ja kannustava henkilöstöjohtaminen varmistaa tuloksellisen toiminnan
- Työhyvinvoinnin ja työssä viihtymisen edistäminen