

Strategista hölynpölyä vai johtamisen aarrekartta?

Kuntavaalikausien vaihtuminen on lähestulkoon kaikissa kunnissa myös strategiatyön tekemisen aikaa. Ulvilassa tämä prosessi on aloitettu ja tarkoitus olisi saada synnitettyä uusi strategia syyskauden aikana. Kuntastrategia on kunnan merkittävin asiakirja, joka ohjaa kunnan johtamista ja suuntaa pidemmällä aikavälillä. Kuntastrategia on nykyään jopa pakollinen kunnalle. Säädökset kuntastrategiasta otettiin nykyiseen kuntalakiin, joka tuli voimaan 2015. Aiemmassa vuoden 1995 kuntalaissa ei vielä strategiasta puhuttu sanallakaan. Joku voisi siis sanoa, että 2000-luvun hömpötyksiä, mutta itse olen asiasta vahvasti eri mieltä. Strategian pitää olla oikeasti ohjaava ja jokapäiväinen työkalu. Hömpötystä se voi olla, jos se ei oikeasti ohjaa ja linjaa toimintaa.

Perussynti kuntien strategioissa on, että se tehdään, koska se täytyy tehdä. Tällöin tarvittavat valinnat strategian synnytysprosessi jää puuttumaan. Tehdään strategia joka vastaa kaikkien odotuksiin ja vaatimuksiin, eli kaikkea hyvää ja kivaa kaikille. Tosiasia strategiatyössä on kuitenkin, että kaikkea kivaa ei voi ottaa strategiseksi päämääräksi. Harvassa ovat ne kunnat nykypäivänä, jotka voivat mahdollistaa samaan strategiaan kaikkien toiveet ja tasapainoisen talouden. Tähän tulemme varmasti törmäämään myös Ulvilan kaupungin strategiaprosessin aikana.

Strategia ei ole mikään helppo homma valmistella. Siinä liittyy yhteen historia, nykytila ja näkemys siitä mihin halutaan mennä. Joskus jo nykytilan määrittely voi olla näkemyksiä jakavaa. Tämän jälkeen pitää keksiä se polku joka nykytilasta johtaa tavoiteltiin. Polkua ohjaavat niin viisaat näkemykset kuin kaikkien sitä synnyttämässä olevien arvomaailmat. Strategiaprosessiin kuuluu nykypäivänä myös keskeisesti kuntalaisten osallistaminen. Taas sinulle siis tarjotaan syksyn aikana vaikuttamisen mahdollisuutta!

Lopputuloksena pitäisi vielä syntyä paperinivaska jota pystytään myös joka vuosi toimeenpanemaan. Yleisin tapa toteuttaa strategiaa on johtaa strategiasta joka vuotiseen talousarvioon ns. toiminnallisia tai sitovia tavoitteita. Kaupunginjohtajan työssä strategian tulee näkyä joka päiväisessä johtamisessa ja valintojen tekemisessä. Kuivahkon paperinivaskan sijasta strategian loppuasu voi olla myös muuta. Jännityksellä voimme odottaa keksimmekö Ulvilaan jotain innovatiivista ja puhuttelevaa vai sen paperinivaskan.

Loppuun vielä jotain ihan muuta. Vanhakylään Mukulatorille avattiin kahvila Masaliisa. Kävin maistamassa sitä masaliisaa ja suosittelen myös sinulle, hyvää oli! Tai niin kuin meillä pohjoispohjanmaalla sanottiin – suklaapiirakkaa. Masaliisa on yksi oudoimmista sanoista johon valtatietä pitkin tullut täällä voi törmätä. Ja aika outo se taitaa olla, kun ei sen alkuperää tunnu kukaan syntyjään seudulta olevistakaan tietävän. Tai jos tietää niin jokaisella on takuuvarmasti oma versionsa.