

Ulvilan kaupunkistrategia 2030

Ulvilan kaupunki- strategia 2030



OSALLISTAMINEN

TIEDOLLA
JOHTAMINEN

RIITTÄVÄT
RESURSSIT

Onnelliset ja
osaavat
lapset ja nuoret

AUTOMAATIO

13 000
ulvilalaista

ASIAKASARVON
JOHTAMINEN &
PALVELU-
MUOTOILU

Tasapainoinen talous

Enemmän
työpaikkoja
ja yrityksiä

OSAAMISEN JA
HYVINVOINNIN
KEHITTÄMINEN

Iloa, älyä & yhteiseloä

– etunojassa Ulvilassa

Terveet
ja liikkuvat
kuntalaiset

ARVOT



ILOA

- Vahvistetaan työn ja tekemisen iloa.
- Luodaan myönteisyyttä kohtaamisissa ja viestinnässä.
- Kehitetään hyvää johtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista.

ÄLYÄ

- Kannustetaan idea- ja kokeilukulttuuriin.
- Tehostetaan tiedolla johtamisen avulla ennakoivaa ja viisasta johtamista ja talousajattelua.
- Edistetään vihreän siirtymän tekoja ja investointeja sekä vastuullista kehittämistä.

YHTEISELOA

- Opitaan tekemään tuloksekkaampaa yhteistyötä eri verkostojen kanssa.
- Hyödynnetään erilaisuuden voima.
- Teräستetään palveluiden ja palvelukulttuurin kehittämistä hyödyntäen osallistavaa palvelumuotoilua.

- ETUNOJASSA ULVILASSA

VISIO

Iloa, älyä ja yhteiseloä – etunojassa Ulvilassa 1/2



Tavoite: 13 000 ulvilalaista

Tavoittelemme Ulvilan asukasmäärän kehityksen suunnan kääntämistä kasvavaksi.

Mitä teemme

- Turvallinen ja sujuva arki
- Kohdennettuja investointeja tarkoin valituille kohderyhmille
- Houkuttelevan tonttitarjonnan lisääminen
- Ulvila-brändin vahvistaminen ja markkinointi
- Osallistava, avoin ja aktiivinen viestintä

Tavoite: Satakunnan onnellisimmat ja osaavimmat lapset ja nuoret

Tavoittelemme ulvilalaisten lasten ja nuorten onnellisuuden ja laajan osaamisen edistämistä.

Mitä teemme

- Välittävä ja uudistuva varhaiskasvatus ja koulutus
- Lasten ja nuorten kaupunki – kasvaa, harrastaa ja viihtyä
- Terveet ja turvalliset oppimisympäristöt – sisällöt ja seinät



Tasapainoinen talous

Iloa, älyä ja yhteiseloä – etunojassa Ulvilassa 2/2



Tavoite: Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu

Tavoittelemme Ulvilan yksityisen sektorin työpaikkojen ja yritysten määrän kasvua.

Mitä teemme

- Elinvoimaohjelman toteuttaminen ja investointeja elinvoimaan
- Yrittäjäystävällisten ja aktiivisten toimenpiteiden lisääminen
- Aktiivinen maapolitiikka
- Saavutettavuuden parantaminen
- Ilmastoystävälliset toimenpiteet ja hiilineutraalisuus

Tavoite: Satakunnan terveimmät ja liikkuvimmat kuntalaiset

Tavoitteenamme on edistää ulvilalaisten hyvinvointia ja terveyttä.

Mitä teemme

- Aktivoivat liikuntapalvelut ja -kampanjat koko väestölle
- Monipuoliset ja persoonalliset kulttuuripalvelut
- Liikuntapaikkarakentamisen monipuolistaminen
- Jokiympäristön ja Naparannan kehittäminen
- Luonto- ja elämysmatkailun kehittäminen



Tasapainoinen talous

Johtamisen ja työyhteisön kehittäminen



Strategia on osa jokapäiväistä toimintaa ja elämää Ulvilassa. Strategian tavoitellessa kasvua, tulee sen täytäntöönpanoon sitoutua niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti – se vaatii **resurssointia!**



Osallistaminen kuuluu osana nykyaikaisen kunnan johtamista ja ilmenee prosesseissa. Oleellinen osa osallistamista on myös osallisuuden kokeminen, jolloin kuntalainen sitoutuu osaksi yhteisöä ja kuntaa. Vahvistamme ideoivaa kulttuuria.



Henkilöstön **osaamisen, työhyvinvoinnin ja organisaation sisäisen yhteistyön kehittäminen.** Valmentavan johtamistavan vahvistaminen. Palveluorganisaatioissa hyvä työhyvinvointi parantaa myös palveluiden ja kohtaamisten laatua.



Kehitämme kaupungin **tiedolla johtamista.** Tiedolla johtamisesta saamme tukea oikeiden valintojen tekemiseksi strategian tavoitteiden täyttämiseksi. Osana tiedolla johtamista ymmärrämme myös kuntalaisten ja muiden kohderyhmien tarpeita. Seuraamme tavoitteidemme vaikuttavuutta ja täyttymistä tiedolla.



Uvilan kaupungissa **johdetaan asiakasarvon** tuottamista niin sisäisissä kuin ulkoisissa palveluissa. Asiakasarvojohtamisessa asiakas on keskiössä. Otamme **palvelumuotoilun** keskeiseksi osaksi palveluidemme kehittämistä. Palvelumuotoilussa osallistamme kohderyhmät osaksi kehitysprosessia.

Muutoksen välineet

Arvojen juurrutus

- Iloa
- Älyä
- Yhteiseloä

Muutosta tukee:

Viestintä

Johtamista tukee:

Strategian mukainen johtamismalli

Ulvilan kaupunki- strategia 2030

Iloa, älyä ja yhteiseloä
– etunojassa Ulvilassa

Strategian täytäntöönpano

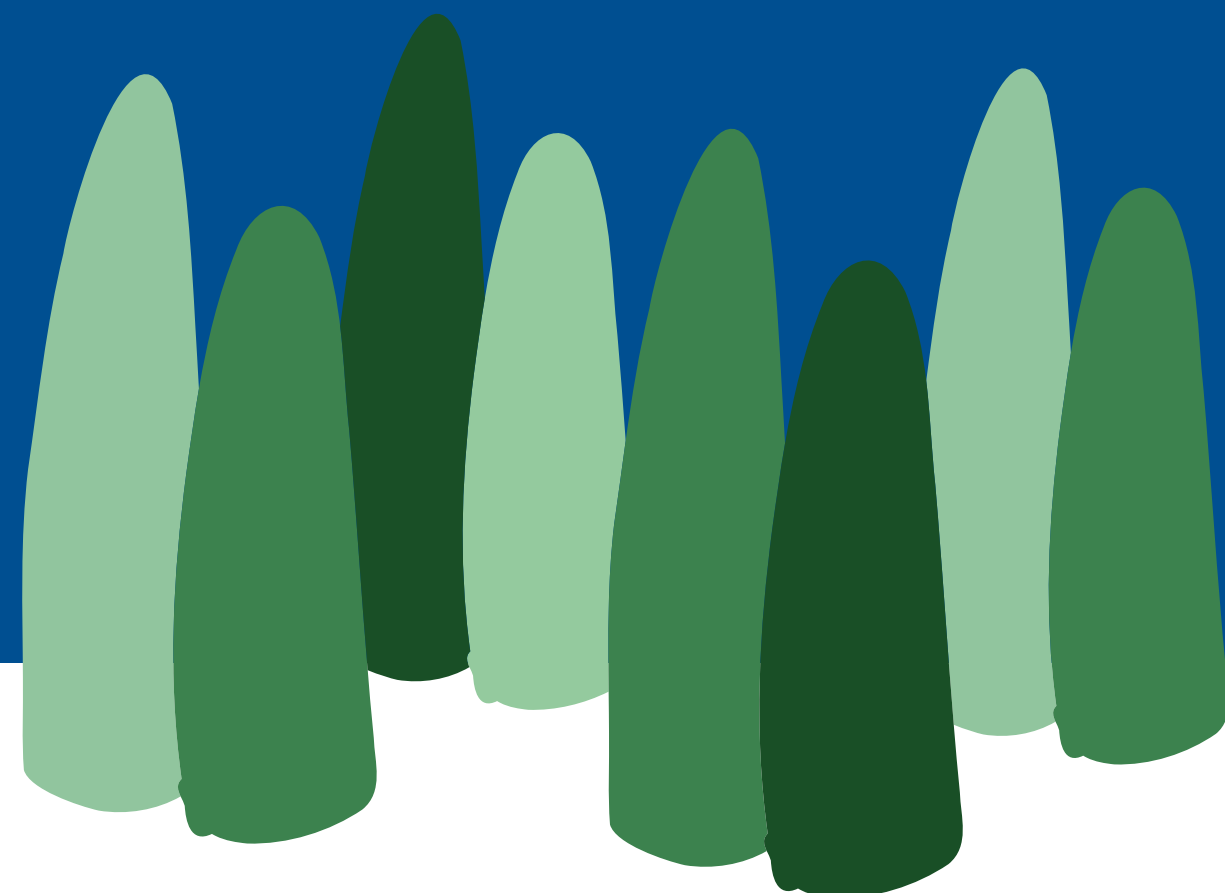
- Strategian tavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain mittareilla
- Vuosittain talousarviossa kuvataan strategian suuntaa toteuttavat toimenpiteet
- Strategia tarkistetaan ja tarpeen mukaan päivitetään vuosittain valtuustossa

STRATEGIAN TOTEUTUSTA TUKEVAT OHJELMAT JA HANKKEET

- Hyvinvointiohjelma
- Elinvoimaohjelma
- Viestintä- ja markkinointiohjelma
- Henkilöstöohjelma
- Keskustan yleiskaava 2026

Nykytila

Ulvila on noin 12 700 asukkaan vahvan historian omaava kunta, jonka elinvoiman perusta on hyvässä kunnossa.



- Ulvilassa on vahva yritys- ja työpaikkakeskittymä, jota on kehitetty päämäärätietoisesti.
- Ulvila on Lounaisen Suomen automaatioteollisuuden keskittymä
- Ulvilan yksityisen sektorin työpaikkamäärä on kasvanut hyvin viime vuosina
- Ulvilan yritysten määrä on kasvanut viime vuosina hyvin.
- Ulvila väestömäärä on ollut hienoisesti laskeva
- Ulvilaan muuttaa lapsia ja nuoria aikuisia, eli lapsiperheitä
- Keski-ikäisiä ja seniori-ien saavuttaneita muuttaa Ulvilasta muualle
- Ulvilalaiset ovat kuntien vertailussa verrattain terveitä
- Ulvilalaiset ovat kuntien vertailussa kohtalaisen hyvätuloisia
- Ulvila on kaupunginläheistä maaseutua, jonka ydin on kaksinapainen Vanhakylä-Friitalan seutu
- Ulvilan keskeinen etu on sijainti kehyskuntana Porin kaupunkiseudulla.
- Porin kaupalliset palvelu ovat lähellä Ulvilaa
- Ulvilan liikenteellistä sijaintia määrittävät Ulvilan läpi menevät VT2 ja VT11, rautatie ja lähellä sijaitseva Porin lentokenttä
- Ulvilan taajamat ovat vehreitä ja kaupungissa on paljon puistoalueita
- Ulvilan matkailullinen potentiaali keskittyy eri vesistöjen sekä Leineperin ruukin ja muiden historiallisten kohteiden ympäristöön
- Ulvilan matkailu keskittyy päiväkävijöihin
- Ulvilassa on paljon aktiivisia yhdistyksiä ja seuroja
- Ulvilassa on aktiivisia ja elinvoimaisia kyläalueita

ULVILA - ANALYYSI

VAHVUUDET

- Elinvoiman perusta on kunnossa
- Työpaikkamäärä on hyvä
- Automaatioteollisuus tuo elinvoimaa ja kasvua
- Väestö suhteellisen nuorekasta ja koulutettua
- Sijainti Porin kaupunkiseudulla hyvä
- Kuntalaiset aktiivisia ja sitoutuneita kehittämiseen
- Palvelut koetaan nykyisellään suhteellisen laadukkaiksi
- Ulvilalaiset ovat keskimääräistä terveempiä ja paremmin toimeentulevia

MAHDOLLISUUDET

- Työpaikkamäärän kasvussa edelleen kehittymismahdollisuuksia
- Väestömäärän kehittymisen suunta mahdollista muuttaa
- Kokemäenjoen ympäristö on paremmin hyödynnettävissä
- Aktiivisissa kylissä ja maaseudussa potentiaali kasvuun
- Sote-uudistus luo mahdollisuuden keskittyä elinvoiman ja hyvinvoinnin kehittämiseen entistä paremmin
- Talous viime vuosina kohentunut ja rakenteelliset muutokset luovat toivoa
- Markkinoinnista ja viestinnästä ei ole otettu kaikkea irti vielä
- Keskusta-alueen osalta on kehittämispotentiaalia

HEIKKOUEDET

- Väestömäärä laskeva ja lasten määrässä dramaattinen lasku
- Nykytilanteeseen ylimitoitettu palveluverkko, kiinteistöomaisuus ja vuokra-asunto-omaisuus
- Pitkään jatkunut taloudellisen tilanteen kiristymisen
- Vetovoimainen tonttikapasiteetti alkaa olemaan vähissä
- Ulvilan julkinen liikenne ei ole tarpeeksi kattavaa ja palvelevaa

UHAT

- Porin seutu ei kasva eikä kehity
- Päätöksentekokyky kriisiytyy
- Tarvittavia palveluverkkoon liittyviä uudistuksia ei kyetä tekemään
- Hyvinvointialueuudistuksen epävarmuustekijät
- Kuntasektorin rahoitukseen liittyvät riskit
- Ulvilan vuokratien tilanne johtaa taloudellisiin riskeihin ja alaskirjauksiin
- Ongelmat osaavan työvoiman saatavuudessa seudulla jarruttavat kehitystä